



RESOLUCIÓN NO. 033 DE 2024

“Por la cual se decide la Actuación Administrativa iniciada a través del Auto No. 033 de 2023, expedido en el marco del Proceso de Selección No. 1545 de 2020 – Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA – Entidades del Orden Nacional 2020-2”

LA UNIVERSIDAD LIBRE

En cumplimiento de las obligaciones emanadas del Contrato de Prestación de servicios No. 357 de 2023, suscrito entre la Universidad Libre y la Comisión Nacional del Servicio Civil, la Ley 909 de 2004, la Ley 1437 de 2011, el Decreto Ley 760 de 2005, el Decreto 1083 de 2015, el Acuerdo No. 2099 de 2021, su Anexo y modificatorios y

CONSIDERANDO

ANTECEDENTES

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante **Acuerdo No. 2099 del 28 de septiembre de 2021**, modificado por los Acuerdos Nos. 2208 del 18 de noviembre de 2021; 09 del 11 de enero de 2022; 24 del 01 de febrero de 2022, 31 del 17 de febrero de 2022 y 49 del 24 de febrero del 2022, así como el Anexo del Acuerdo de Convocatoria, estableció las reglas del proceso de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del **Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA**, identificado como **Proceso de Selección No. 1545 de 2020 - Entidades del Orden Nacional 2020 - 2**.

El aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 75077812, se inscribió al Proceso de Selección No. 1545 de 2020 - Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA - Entidades del Orden Nacional 2020-2, para el empleo de Nivel Instructor Denominación: Instructor, Grado: 1, identificado con código OPEC No. 170110.

El 19 de agosto de 2022 se publicaron en la página de la CNSC: www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, los resultados definitivos de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, a cargo de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas¹, en la cual, el aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA** obtuvo resultado de **ADMITIDO**.

¹ Contrato de Prestación de Servicios No. 104 de 2022, objeto “ADELANTAR EL PROCESO DE SELECCION PARA LA PROVISION DE EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL



La Universidad Libre en cumplimiento de lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, inició Actuación Administrativa a través del Auto No. 033 del 9 de noviembre de 2023 *“Por el cual se inicia una actuación administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos por parte del aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA**, en el marco del Proceso de Selección No. 1545 de 2020 – Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA – Entidades del Orden Nacional 2020-2”*

El mencionado Acto Administrativo fue comunicado al señor **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA** el 9 de noviembre de 2023 a través de SIMO, haciéndole saber que contaba con un término de diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente al envío de la comunicación, esto es desde el 10 de noviembre de 2023 hasta el 24 de noviembre de 2023, para que ejerciera su derecho de defensa y contradicción.

En el término otorgado para ello, el señor **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA**, no ejerció su derecho de defensa y contradicción.

MARCO JURÍDICO Y COMPETENCIA

El artículo 30 de la Ley 909 de 2004 dispone que *“Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. (...)”*

En el marco de los Procesos de Selección Nro. 1357 de 2019 - INPEC Administrativos y Entidades del Orden Nacional 2020-2, la CNSC adelantó la Licitación Pública No. LP- 001 de 2023, la cual fue adjudicada a la Universidad Libre.

Por tanto, la CNSC suscribió Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, con la Universidad Libre, el cual tiene por objeto: ***“REALIZAR LAS ETAPAS CORRESPONDIENTES A PRUEBAS ESCRITAS, DE EJECUCIÓN Y VALORACIÓN DE ANTECEDENTES HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES, PARA PROVEER LOS EMPLEOS VACANTES DEL SISTEMA ESPECÍFICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 – INPEC ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA***

PENITENCIARIO Y CARCELARIO -INPEC-, IDENTIFICADO COMO PROCESO DE SELECCIÓN No. 1357 DE 2019 - INPEC ADMINISTRATIVOS, ASÍ COMO DE LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2, DESDE LA ETAPA DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS HASTA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS RESULTADOS FINALES PARA LA CONFORMACIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES”



GENERAL DE CARRERA QUE CONFORMAN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2”.

La cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, establece a cargo de la Universidad Libre, entre otras, la obligación específica que reglón seguido se detalla: **“OBLIGACIONES: I. DEL CONTRATISTA, (...) ESPECÍFICAS (...) 26. Iniciar y resolver las actuaciones administrativas tendientes a generar la exclusión de algún aspirante admitido sin el cumplimiento de alguno de los requisitos mínimos establecidos por el MEFCL o las normas constitucionales, legales y reglamentarias del empleo al cual se encuentra concursando, que se identifique durante el desarrollo de las etapas contratadas para este proceso de selección.** (Subrayado fuera de texto).

CONSIDERACIONES PARA DECIDIR

El aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA** ostentaba el estado de **ADMITIDO** en etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, motivo por el cual continuó en las siguientes etapas del Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2; en consecuencia, fue citado a la aplicación de las Pruebas Escritas realizadas el día 20 de agosto de 2023. Posteriormente se constató que el aspirante, asistió a la aplicación de Pruebas Escritas y obtuvo puntaje APROBATORIO, razón por la cual continuó en la siguiente fase del concurso correspondiente a la Prueba de Valoración de Antecedentes, en cuyo desarrollo fueron analizados nuevamente los documentos que aportó durante la formalización de la inscripción, evidenciándose que presuntamente no cumple con el requisito mínimo de experiencia.

El numeral 5 del numeral 7.3 del artículo 7º “**REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN**” del Acuerdo No. 2099 del 28 de septiembre de 2021, modificado por el artículo segundo del Acuerdo No. 31 del 17 de febrero de 2022, estableció que los participantes del presente concurso de méritos están en la obligación de:

“(...) 5. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo seleccionado, los cuales se encuentran establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este Proceso de Selección, transcritos en la correspondiente OPEC (...)”

Con fundamento en lo dispuesto en la cláusula sexta del Contrato de Prestación de Servicios No. 357 de 2023, procede la Universidad Libre a decidir la actuación administrativa iniciada mediante Auto No. 033 de 2023, respecto del aspirante relacionado en el acápite de antecedentes del presente acto administrativo, para lo cual se adoptará la siguiente metodología:

- Se realizará la revisión de los documentos aportados por el señor **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA** al Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2, confrontándolos con los requisitos previstos en el empleo para el cual concursó, identificado con el código OPEC No. 170110, determinando su cumplimiento o no.



- Se establecerá si procede o no la exclusión del aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA** del Proceso de Selección No. 1545 de 2020 - Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA - Entidades del Orden Nacional 2020-2, con sustento en el análisis descrito en el inciso anterior y lo reglado en el **Acuerdo No. 2099 del 28 de septiembre de 2021**, modificado por los Acuerdos Nos. 2208 del 18 de noviembre de 2021; 09 del 11 de enero de 2022; 24 del 01 de febrero de 2022, 31 del 17 de febrero de 2022 y 49 del 24 de febrero del 2022.

PERFIL DEL EMPLEO CÓDIGO OPEC 170110

Los requisitos mínimos establecidos para el empleo identificado con el código OPEC 170110, son los siguientes:

“Estudio: Certificado de Aptitud Profesional –SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

Experiencia: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Alternativas

Estudio: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

Experiencia: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Estudio: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

Experiencia: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

Estudio: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C).



Experiencia: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses.

Estudio: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

Experiencia: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.”

ANÁLISIS DEL CASO CONCRETO

Teniendo en cuenta los requisitos mínimos establecidos en el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales MEFCL, transcritos en la OPEC, la Universidad Libre realizó la verificación de los documentos aportados por el aspirante en la plataforma SIMO, al presente Proceso de Selección, encontrando en el ítem de experiencia los siguientes:

FOLIO	EMPRESA	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE SALIDA	OBSERVACIONES
1	Sena centro metalmecánico	Instructor	6/2/2019	15/7/2019	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.
2	Sena centro metalmecánico	Instructor	27/1/2018	14/6/2018	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.
3	Sena centro de automatización industrial	Líder sennova	22/1/2016	29/12/2016	Valido, pero insuficiente
4	Sena centro metalmecánico	Instructor	27/1/2015	28/3/2015	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.
5	Universidad de caldas	Docente catedra	20/9/2013	30/5/2017	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y



FOLIO	EMPRESA	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE SALIDA	OBSERVACIONES
					funciones del empleo.
6	Universidad Antonio Nariño	Docente y coordinador	21/01/2013	16/12/2013	Válido, pero insuficiente
7	Sena centro de automatización industrial	Instructor	10/9/2012	5/5/2015	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.
8	Universidad de caldas	Tutor catedrático	20/8/2012	30/05/2017	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.
9	Atlantic international university	Tutor académico	8/12/2011	30/9/2013	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.
10	Universidad Autónoma de Manizales	Gerente de Proyectos y otros	1/2/2007	13/1/2011	No válido, por cuanto la certificación establece que es un cargo que ejerce actualmente.
11	Universidad de Caldas	Docente	28/11/2006	17/6/2008	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.
12	Ingencomputo	Docente	6/2/2006	11/11/2012	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.



FOLIO	EMPRESA	CARGO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE SALIDA	OBSERVACIONES
13	Fondo de Empleados Universidad Autónoma de Manizales y FUNDECA	Gerente	6/4/2001	14/12/2005	No valido, por cuanto carece de funciones que permitan identificar la relación con el <u>empleo</u>
14	Universidad Autónoma de Manizales	Docente y otros	1/3/1994	15/6/2007	No válido, las funciones no tienen relación con el propósito y funciones del empleo.

Antes de realizar el análisis de cada uno de los documentos adjuntados, se aclara que toda vez que el aspirante cumplió el requisito de Estudio contemplada en la Alternativa, también deberá cumplir con el requisito mínimo contemplado en la alternativa de experiencia la cual es: *Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses.*

En este orden de ideas, se debe indicar que, respecto de los documentos válidos (folios N. 3 y 7), estos fueron valorados de la siguiente manera:

EMPRESA / ENTIDAD	CARGO DESEMPEÑADO	FECHAS		TIEMPO LABORADO
		INICIO	FINAL	
Sena centro de automatización industrial	Líder Sennova	22/1/2016	25/2/2016	1 mes y 4 días
Universidad Antonio Nariño	Docente y coordinador	21/1/2013	16/12/2013	10 meses y 26 días
TIEMPO TOTAL				12 meses

Como se puede observar el tiempo total de experiencia resulta INSUFICIENTE para el cumplimiento del Requisito Mínimo que contempla la Oferta Pública de Empleo de Carrera – OPEC, toda vez que el empleo al cual se inscribió, requiere: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: **Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo, y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.** En este sentido, se observa que los certificados expedidos por el SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA y por la UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO, acreditan efectivamente el Requisito Mínimo de



doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida, laborados desde el 21 de enero de 2013 hasta el 16 de diciembre de 2013 y desde 22 de enero de 2016 hasta el 25 de febrero de 2016.

Sin embargo, el tiempo restante, laborado desde el 26 de febrero de 2016 hasta el 29 de diciembre de 2016, no puede ser tenido en cuenta para el cumplimiento del Requisito Mínimo de **doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo**, por cuanto las actividades desarrolladas no guardan relación con las solicitadas por el empleo, ya que el ejercicio de Docencia está orientado a la realización directa de los procesos sistemáticos de enseñanza - aprendizaje, lo cual incluye el diagnóstico, la planificación, la ejecución y la evaluación de los mismos procesos y sus resultados, así como otras actividades educativas. Por tal motivo, el aspirante no acredita en su totalidad el cumplimiento del requisito mínimo de experiencia.

Adicionalmente, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo de Convocatoria y su Anexo, las certificaciones relacionadas a continuación, no son válidas por cuanto las actividades desarrolladas no guardan relación con las solicitadas por el empleo, por cuanto éste solicita **Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo**, como ya se mencionó anteriormente:

- Certificado expedido por el SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA, en el que se indica que laboró desde el 6 de febrero de 2019 hasta el 6 de diciembre de 2019, impartiendo formación profesional y ejerciendo funciones de docencia.
- Certificado expedido por el SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA, en el que se indica que laboró desde el 27 de enero de 2018 hasta el 26 de diciembre de 2018, impartiendo formación profesional y ejerciendo funciones de docencia.
- Certificado expedido por el SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA, en el que se indica que laboró en el cargo de Instructor, en los siguientes periodos:
 - desde el 10 de septiembre de 2012 hasta el 14 de diciembre de 2012
 - desde el 20 de enero de 2014 hasta el 13 de diciembre de 2014.
 - desde el 27 de enero de 2015 hasta el 5 de mayo de 2015

Durante estos periodos ejerció el cargo de Instructor, impartiendo formación profesional y ejerciendo funciones de docencia.

De igual manera, el periodo laborado desde el 8 de mayo de 2015 hasta el 31 de diciembre de 2015, certificado en este mismo documento, estuvo relacionado con el apoyo al SENNOVA, fortaleciendo estándares de calidad y pertinencia de la formación profesional.



- Certificado expedido por la UNIVERSIDAD DE CALDAS, en el que indica que laboró en el cargo de Tutor – Catedrático, desde el 23 de agosto de 2012 hasta el 30 de mayo de 2017, desempeñando funciones relacionadas con la docencia, impartiendo conocimiento.
- Certificado expedido por ATLANTIC INTERNATIONAL UNIVERSITY, en el que indica que laboró en el cargo de Tutor Académico, desde el 8 de diciembre de 2011 hasta el 30 de septiembre de 2013, desempeñando funciones de docencia, impartiendo conocimiento y orientando estudiantes.
- Certificados expedidos por la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES, en los que se indica que estuvo vinculado a la entidad durante los siguientes periodos:
 - desde el 1 de marzo de 1994 hasta el 21 de febrero de 2007, ejerciendo el cargo de Docente Tiempo Parcial, impartiendo conocimiento.
 - desde el 6 de abril de 2002 hasta el 21 de octubre de 2003, ejerciendo el cargo de Gerente, coordinando proyectos de investigación y elaboración de indicadores de gestión.
 - desde el primer periodo académico del 2005 hasta el primer periodo académico de 2007, desempeñando el cargo de Docente, impartiendo conocimiento.
- Certificado expedido por la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la UNIVERSIDAD DE CALDAS, en el que se indica que laboró como Catedrático Ocasional, desde el segundo periodo de 2006 hasta el primer periodo de 2008. Desempeñó funciones de docente, impartiendo conocimiento.
- Certificado expedido por INGECOMPUTO LIMITADA, en el que se indica que laboró en el cargo de Docente desde febrero de 2006 hasta el 19 de febrero de 2007, desempeñando funciones de docente e impartiendo conocimiento.
- Certificado expedido por la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES, con fecha de expedición del 16 de enero de 2006, en el que se indica que laboró en el cargo de Docente, desde el 6 de abril de 2001 hasta el 14 de diciembre de 2005, desempeñando funciones de docente e impartiendo conocimiento.
- Certificado expedido por la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES, con fecha de expedición del 22 de julio de 2009, en el que se indica que laboró en el cargo de Gerente de Proyectos del Programa Paz y Competitividad desde el primer periodo académico de 2007 hasta el 22 de julio de 2009, desempeñando funciones relacionadas con: asesorías técnicas a proyectos, diseñando planes anuales de formación, elaborando diagnósticos, estructuración de documentación, funciones de fortalecimiento institucional, entre otras.

Tal como se observa en las certificaciones anteriormente mencionadas, las actividades desarrolladas no guardan relación con las solicitadas por el empleo, al no estar relacionadas con



el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo. Por tal motivo, se precisa que NO son válidas en la etapa de requisitos mínimos.

Así las cosas, el Anexo de Convocatoria diferencia la experiencia relacionada, como aquella que se adquiere en el ejercicio de empleos que tengan funciones relacionadas a las del empleo, mientras que la experiencia docente es la adquirida en el ejercicio de la divulgación del conocimiento. Por lo tanto, no se tienen como válidos los certificados antes mencionados, pues la OPEC, en la que se encuentra inscrito el aspirante determina claramente que requiere *experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo* completamente diferente a la experiencia docente aportada por el aspirante.

"2.1.1 Definiciones.

i) Experiencia Relacionada: Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.2.3.7).
(...)

m) Experiencia Docente: Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas. (...)"

De igual manera, con respecto a los siguientes documentos a continuación mencionados, se aclara que **NO** son válidas en la etapa de requisitos mínimos, por cuanto carecen de funciones, que permitan identificar la relación con el propósito y funciones requeridos por el empleo, que en este caso precisa de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo, como ya se mencionó anteriormente:

- Certificado expedido por la Facultad de Ingeniería de la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES, con fecha de expedición del 8 de septiembre de 2005, en el que indica que fue miembro del Grupo de Investigación en Automática, del Departamento de Electrónica.

Estos documentos carecen de funciones que permitan identificar la relación con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo, y por tal motivo, **NO** son válidos en la etapa de requisitos mínimos.

Ahora bien, frente a la certificación laboral expedida por la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES, con fecha de expedición del 5 de agosto de 2008, la cual señala que se encuentra vinculado en dicha entidad desde el día 14 de enero de 2008, y que se desempeña **ACTUALMENTE** como Gerente de Proyectos del Programa Paz y Competitividad, no puede tenerse en cuenta, al no precisar desde qué momento ha ejercido el empleo o cargo que dice que ejerce en la actualidad, de manera que sólo se conoce el tiempo de servicio, pero no se establece que durante todo el tiempo mencionado hubiere ocupado el mismo cargo, siendo además, imposible establecer si durante todo el tiempo laborado desarrolló actividades relacionadas con las funciones del empleo.



Por tanto, no cumple con el requisito mínimo de experiencia y de conformidad con la normatividad vigente que rige el presente proceso de selección, para que el aspirante continúe en las demás etapas del concurso, se requiere que cumpla con ambos requisitos mínimos (estudio y experiencia).

Esto, en atención con lo establecido en el artículo 13 del Acuerdo de Convocatoria, que al respecto señala:

“ARTÍCULO 13. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. (...) Se aclara que la VRM no es una prueba ni un instrumento de selección, sino una condición obligatoria de orden constitucional y legal, que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.

Los aspirantes que acrediten cumplir con estos requisitos serán admitidos al proceso de selección y quienes no, serán inadmitidos y no podrán continuar en el mismo.” (Subrayado fuera de texto.)

En virtud de las consideraciones expuestas y habida cuenta que el señor **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA** no acredita el requisito mínimo de experiencia exigido por el empleo identificado con el código OPEC No. 170110, se evidencia que se encuentra incurso en la causal de exclusión del Proceso de Selección No. 1545 de 2020 – Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA – Entidades del Orden Nacional 2020-2, consagrada en el numeral 3 del punto 7.3 del artículo 7º **“REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN”** del Acuerdo No. 2099 del 28 de septiembre de 2021, modificado por el artículo segundo del Acuerdo No. 31 del 17 de febrero de 2022, así:

“7.3. Son causales de exclusión de este Proceso de Selección, las siguientes:

(...)

3. No cumplir o no acreditar los requisitos mínimos del empleo al cual se inscribió, establecidos en el MEFL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, transcritos en la correspondiente OPEC.”

En consecuencia, la Universidad Libre excluirá al aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA** del Proceso de Selección No. 1545 de 2020 – Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA – Entidades del Orden Nacional 2020-2.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Excluir del Proceso de Selección No. 1545 de 2020 – Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA – Entidades del Orden Nacional 2020-2 al aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 75077812, conforme a las consideraciones expuestas en la parte motiva del presente Acto Administrativo.



ARTÍCULO SEGUNDO: Notificar la presente decisión, al aspirante **RUBÉN DARÍO CÁRDENAS ESPINOSA**, a través del aplicativo SIMO², informándole que contra la misma procede el Recurso de Reposición, el cual podrá presentar dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, de conformidad con lo señalado en los artículos 74 y 76 de la Ley 1437 de 2011 (C.P.A.C.A.), escrito que se recibirá únicamente a través del mencionado aplicativo (SIMO).

ARTÍCULO TERCERO: Comunicar el contenido de la presente Resolución, a la Asesora del Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2020-2, Irma Ruiz Martínez, al correo electrónico iruiz@cns.gov.co, o en la dirección Carrera 16 No. 96 – 64, Piso 7, Bogotá D. C., Colombia.

ARTÍCULO CUARTO: Publicar el presente Acto Administrativo en la página www.unilibre.edu.co en cumplimiento del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO QUINTO: La presente Resolución rige a partir de su firmeza.

Dado en Bogotá D.C., a los cinco (05) días del mes de febrero del año dos mil veinticuatro (2024).

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

JUAN CARLOS PEÑA MEDINA

Coordinador General - Procesos de Selección de Entidades del Orden Nacional 2020-2
UNIVERSIDAD LIBRE

Proyectó: Cristófer Blandón González

Revisó: María Camila Urueña M.

Auditó: Helen S. León Ortega - Coordinadora Jurídica y de Reclamaciones

² Numeral 1.1, literales d) y f), del Anexo del Acuerdo de Convocatoria No. 2099 de 2021: "(...) con la inscripción el aspirante acepta que la comunicación y notificación de las situaciones o actuaciones administrativas que se generen en desarrollo de este proceso de selección, así como las reclamaciones y recursos de conformidad con las disposiciones del Decreto Ley 760 de 2005, se realice a través de SIMO (...) " (...) Con su registro y/o inscripción, el aspirante acepta: (...) iii) que el medio de divulgación e información oficial para este proceso de selección, es el sitio web www.cns.gov.co, enlace SIMO, por lo tanto, deberá consultarla permanentemente (...)